



## Skolebestyrelsesmøde Skåde Skole

**Mandag den 8. oktober 2018 kl. 17:30- 20:00**

### **Sted: Personalerummet**

Tilstede: Jannie Bjerregaard, Jørgen Schou, Johan Bitsch, Lars-Ole Dybvad, Mogens Steen Petersen, Malene Joo Petersen, Peter Have, Pernille Holm

Afbud: Peter Tranders, Trine Bendix, Tina Højgaard, Maria-Christina Sørensen, Werner Kaihøj

1. Godkendelse af referat (5 min)

Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden (5 min)

Mogens beklager, at der ikke er sendt bilag ud inden mødet.

3. Budget og regnskab (20 min)

Helle Jørgensen, tilknyttet økonomisk konsulent, har lavet forventet regnskab for skole og SFO. Det ser positivt ud, vi nedbringer forventet merforbrug.

SB savner større indblik i tal og økonomisk udvikling, så der er mulighed for at kunne bedømme det forventede regnskab. SB bliver bekymrede for, hvordan den vakante lederstilling kommer til at påvirke økonomien og påpeger, at det er af største vigtighed, at Skåde Skole får den nødvendige hjælp. Mogens tager dette med til områdechefen.

Ledelsen har en forventning om, at der skal afsættes ca. 250.000,- på nyt alarmsystem, da skolens alarmsystem er så forældet, at der ikke længere kan købes reservedele til det.

4. Administrativ leder og administrativt fællesskab – proces fremadrettet (30 min)

Mogens har via områdechefen fået kontakt til Holme Skole om mulighed for at købe deres administrative leder to dage om ugen. Der afholdes møde på torsdag d. 10. okt. 2018. Især med henblik på næste skoleårs planlægning er der brug for en administrativ leder med indsigt i skoler, der kan være med til at lægge budgettet og give overblik over antal stillinger i kommende skoleår.

Administrativt fællesskab: Den planlagte besparelse i Børn og Unge i administrationen på skolerne: administrativ leder samt de administrative medarbejdere betjener to skoler (og to dagtilbud) og skal fysisk befinde sig på én skole. SB undrer sig over, hvor besparelsen opstår, da udmeldingen er, at der ikke reduceres i de administrative medarbejdere – kun på de administrative ledere. Der er enighed i SB om, at det vedtagne forslag bliver usmidigt og tungt for de enkelte skoleledelser, der vil være meget tidsspilde, og der kommer til at mangle den administrative leders del i fordelingen af ledelsesopgaver. F.eks.



AMR-gruppen, rengøringselskabet, driften af kantinen – disse områder bliver placeret hos skoleleder/pædagogiske ledere og går fra andre opgaver. SB er meget bekymrede for at skoleleder skal bruge sin tid på disse opgaver fremfor at drive skole.

SB stiller gerne op til et møde, hvis dette kræves.

Vi afventer samarbejdet med administrativ leder fra Holme Skole.

Et eksempel på en opgave fra Gittes bord: I morgen d. 9. okt. 2018 skal Mogens og Mads sidde hele dagen på Grøndalsvej til Grundskoleindberetning.

I SBs øjne er dette helt forkert. Der ønskes en oversigt over hvilke opgaver, der er landet på Mogens' bord efter Gittes exit – og så ønskes der områdechefens hjælp til at denne liste placeres hos andre end skolens ledelse.

## 5. LUP (Lokal Udviklings Plan) (20 min)

Skåde Skole har tre indsatsområder:

Forebyggelsesstrategi

Kommunikationsstrategi

Hvorfor keder de sig ikke på mellemtrinnet?

Der er et nyt indsatsområde, der er opstået af skolens virkelighed med en ny to-sproget børnegruppe. Skolens ledelse har derfor besluttet at den pædagogiske lørdag i januar vil dreje sig om denne opgave med at håndtere behovet for DSA og en anden skolekultur. Skåde skole har fået 10% af børnene fra den nedlagte Lykkeskole – ca. 12 børn – og så har vi også modtaget børn fra en anden muslimsk friskole. På mellemtrin og i udskolingen bruger Mads og Mogens virkelig meget tid i øjeblikket på at håndtere de konflikter, der opstår i den gruppe af drenge med anden etnisk herkomst end dansk.

SB spørger: Hvad kan vi gøre for at støtte jer?

Mogens: Jeg beder jer nikke til, at vi drejer fokus fra de oprindelige tre indsatsområder og bruger tid og penge på at håndtere denne nye virkelighed.

SB bakker fuldstændig op om, at skolen koncentrerer sig om dette, der er også efterretningerne fra SBs egne børn om problemer på dette område. Der efterspørges en koordineret indsats mellem skolerne. Der er forargelse i SB over, at skolerne står med et pludseligt problem – og at der ikke er ledelse på Grøndalsvej, der kommer sådan en problematik i forkøbet og tager over på processen. SB mener, at områdechefen skal træde til og støtte/hjælpe skolen omgående. Problemet er kendt på andre skoler, derfor må forvaltningen have kendskab til rette indsatser.

SB mener, at skolens ry kan være på spil – det kan få betydning for elevtallet fremadrettet.

Der er forskellige vanskeligheder i afdelingerne, hvor mellemtrin og udskoling primært oplever et øget konfliktniveau. Indskoling oplever også flere konflikter – men har en stor opgave i et ændret forældresamarbejde.



SB spørger: Hvordan er fortællingerne i forældregrupperne? Der er et ønske om, at komme forældrene i forkøbet og melde ud om de vanskeligheder, der opleves og hvad skolen gør. Dog skal der trædes forsigtigt, så man ikke stigmatiserer en gruppe og risikerer at der generelt bliver set skævt til en gruppe. Mogens formulerer et brev til forældrene, hvor der sættes ord på vanskelighederne og skolens indsats.

SB insisterer på et møde med forvaltningen, hvor problemet adresseres. SB beder om løbende info – og at det fremover er et fast punkt på dagsordenen, så det følges tæt.

Mulige hjælpeforanstaltninger: SSP

Forslag om fokus på at tage mobiltelefoner fra børnene i skoletiden? Der kan også indvendes at børnene skal lære at håndtere dem – også i skolen – ellers flyttes problemet bare til fritiden. Mogens har bedt skolens personale komme med forslag til, hvordan dette opleves i skolen – og forslag til hvordan dette håndteres.

SB er glade for at dette tages op – og vil gerne have det på kommende dagsorden.

6. Skolehjemssamarbejdet i indskolingen (10 min)

SB godkender skolens udspil

7. Forældrefolder, herunder tilbagemelding fra forældremøder (20 min)

Johan håber, at kunne præsentere det grafiske udspil på næste møde.

Tilbagemelding fra forældremøderne:

Stor fokus på digitaldannelse og ønske om at det bliver debatteret – både hvad der gøres på skolen og forventningen til forældrene.

Fokus på alkohol på 8. årgang – generel enighed om nul tolerance

Power Pointpræsentationen virkede rigtig godt.

SFO-forældrerådet bliver ikke oprettet, da der kun var én forælder, der meldte sig.

8. Byggeproces (60 min)

Områdecheferne beder om reaktioner på de breve, de skrev efter det ekstraordinære bestyrelsesmøde. SB + Mogens har godkendt breve til forældre/personale og har sendt det ud.

Der er stadig forældrehenvendelser til Mogens vedrørende de 30 klasselokaler, det er en beslutning taget centralt, at der etableres 29 lokaler – Mogens har SBs opbakning til at den diskussion lukkes ned.

Næste møde i styregruppen er onsdag.

SB spørger: Hvordan er logistikken i en byggeproces? Der er stor tillid til projektlederen i RULL-processen.



Kan man søge midler i andre magistrater? Vi åbner jo lokaler for lokalbefolkningen – kunne Sundhed og Omsorg eventuelt give midler? Der holdes fokus på de første ansøgninger, derefter træffes videre beslutninger.

Der forventes, at fondsansøgningerne kan være klar efter efterårsferien. Vi afventer svar fra Sallingfonden. Der vil foreligge en afgørelse inden næste bestyrelsesmøde.

Referater fra styregruppemøderne sendes videre, så SB holdes opdateret.

Processen speedes formentlig op, så tidstabet indhentes.

SFO skal for eksempel inddrages i processen, så de ikke oplever, at byggeprocessen kun er et tab for dem.

## 9. Meddelelser

- a. Dialogmøde med rådmanden 13. nov. kl. 18.30 – 20.30  
SB bedes melde tilbage til Mogens, om man ønsker at deltage
- b. Trine Bendix indbyder SB til rundvisning på Aarhus Tech på kommende SB-møde 26.11.18. Dog er næste møde øremærket budgetgennemgang, så vi vil gerne gemme indbydelsen til et andet møde.

## 10. Eventuelt

Næste bestyrelsesmøde mandag d. 26. november, punkter til mødet:  
Budgetgennemgang  
Digital dannelse

Invitation til elevrådet om at deltage på udvalgte SB-møder, hvor de kan folde ud, hvad der rører sig. Mogens sætter dette i årshjulet.

Næste bestyrelsesmøde er bestyrelsens julefrokost med dejlig mad.